



PROGETTI VINCITORI



MASTER SISTEMICO EVOLUTIVO PER LA LEADERSHIP E LE ORGANIZZAZIONI ORIZZONTALI

Ideazione

Il master si caratterizza come percorso generativo di nuove competenze e processi lavorativi e si fonda su una visione sistemico complessa ed evolutiva della persona e della organizzazione. Sistemico-complessa perché l'organizzazione viene proposta come un sistema di connessioni di variabili di natura diversa (oggettive e soggettive), caratterizzata da specifiche fasi di sviluppo in relazione all'elemento ordinatore della sua complessità: il beneficiario finale/cliente. Evolutiva perché la crescita della organizzazione è strettamente connessa a quella delle individualità che la compongono, quali elementi di sintesi della complessità. L'approccio proposto è generativo in quanto il cambiamento non è pianificabile e per essere efficace necessita di un percorso esplorativo e sperimentale prima di andare a regime. A tal fine il master propone una struttura didattica pensata per agevolare l'apprendimento induttivo ed esperienziale e il cambiamento dei processi, alternando in tre momenti diversi: riflessione sulle criticità, prospezione su possibili scenari futuri e azione per esplorarne la fattibilità. I partecipanti vengono attivati come leader orizzontali, in quanto collegano la propria realtà interiore con le manifestazioni esteriori, in connessione con la realtà interna (processi) e esterna (beneficiario/cliente).

te) della organizzazione, con una prospettiva evolutiva sinergica. Solo mettendo in atto nuove esperienze e riflettendo sugli effetti, si possono generare e radicare nuovi costrutti mentali e comportamenti organizzativi. Nell'azione sperimentale si mostrano le dinamiche tra le variabili in gioco e sarà così possibile orientarle verso il fine desiderato. Aspetti chiave su cui si lavora nel master sono: dialogo, processo, biografia. Si propone così una importante innovazione negli approcci tradizionali, fondati su visioni razionalistiche e riduttive della persona e della organizzazione, che lavorano separatamente sulle competenze e sui processi, considerati due realtà indipendenti, perdendo di efficacia nella realizzazione del cambiamento. Le modalità di lavoro proposte abilitano a un pensare e agire sistemici, grazie a un ampliamento di percezione del contesto. La finalità è quella di creare una nuova cultura organizzativa vissuta nella pratica per il rinnovamento del senso del lavoro e della motivazione lavorativa. Si avrà un duplice output: l'acquisizione delle competenze di leadership orizzontale da parte dei partecipanti e la realizzazione di processi di sviluppo efficaci nella organizzazione. L'approccio e la metodologia utilizzati derivano da molti anni di ricerca e sperimentazione condotte grazie alla collaborazione tra la fondazione olandese IMO international, il CNR-Ircres e rappresentanti delle innovazioni organizzative sperimentate nella Olivetti di Adriano in applicazione della visione sistemico complessa di Morin.

Attuazione

Il master è stato rivolto a imprenditori, manager, consulenti e formatori e ad oggi si è realizzato in aule miste. Coerentemente con la visione proposta è strutturato su tre modalità di lavoro che si alternano secondo un ritmo: 1- WORKSHOP di 2 giornate articolate in due momenti: condivisione di nuovi spunti teorici in relazione allo sviluppo organizzativo e allo sviluppo individuale; attività in sotto-gruppi per applicare i costrutti teorici alla propria realtà lavorativa, riflettere sulle criticità, sugli effetti delle azioni intraprese e definire dei nuovi passi concreti da attuare.

2-Tra i workshop ESPLORAZIONE nella propria realtà lavorativa. I partecipanti realizzano nel proprio contesto i passi definiti durante i workshop. L'attuazione esplorativa consente all'individuo non solo di "apprendere dall'azione" rispetto al contesto, ma anche di entrare in contatto con i propri limiti personali e comportamentali.

3-INTERVISION GROUP

Giornata di lavoro in sottogruppi di 4-5 persone con un duplice obiettivo: aiutare i partecipanti ad individuare criticità e ambiti personali di miglioramento a seguito della esplorazione e definire nuovi principi guida comportamentali da sperimentare in azioni concrete; stimolare nuove modalità di interazione tra i partecipanti esercitando competenze di dialogo, ascolto e osservazione biografica, necessarie a sostenere lo sviluppo. Nella realizzazione pratica, ad oggi, il master si è articolato in 7 workshop di 2 giornate a distanza di 2 mesi e 6 Intervision groups. Date: 2014-2015 prima edizione (Rizziato Bekman), 2016-2017, seconda edizione (Rizziato, Bekman, Cappiello, Nemmo). E' in atto la terza edizione 2018-2019. Il master viene realizzato dal 2014 in tutti gli 8 paesi della rete IMO International, nell'ultimo anno anche in Cina. Il master si pone in un contesto socio-organizzativo che necessita di rinnovamento degli approcci manageriali, consulenziali e formativi non solo da un punto di vista metodologico, ma anche paradigmatico ed epistemologico.

Risultati

Consulenti, formatori e manager, responsabili di organizzazione che hanno generato, nei propri contesti, progettualità di sviluppo organizzativo efficaci e partecipate ed acquisito competenze di leadership orizzontale, intesa non come guida di persone, ma di processi dove le stesse si possano attivare per una comune finalità. Grazie all'approccio esplorativo e sperimentale il monitoraggio è stato parallelo allo svolgersi del progetto, in particolare nei momenti di riflessività. Questo tipo di master è replicabile all'interno delle organizzazioni e in categorie specifiche che hanno formazione tecnica e non organizzativa (magistrati, medici, segretari comunali, presidi).

Titolo
Master sistemico evolutivo per la leadership e le organizzazioni orizzontali

Azienda committente
Istituto IMO Italia
Istituto internazionale per lo sviluppo umano e organizzativo

Titolare del progetto
Erica Rizziato, Imo Italia/Ircres CNR consulente, formatrice e ricercatrice; Adriaan Bekman, IMO International consulente, docente universitario

Responsabile di progetto
Erica Rizziato, Imo Italia/Ircres CNR; Antonio Cappiello, IMO Italia consulente e formatore

Progettista
Erica Rizziato, Imo Italia/Ircres CNR; Antonio Cappiello, IMO Italia consulente e formatore; Erika Nemmo, IMO Italia consulente e formatrice

Formatore/docente
Erica Rizziato, Imo Italia/Ircres CNR; Adriaan Bekman, IMO International; Antonio Cappiello, IMO Italia; Erika Nemmo, IMO Italia.